



UNIVERSIDADE
CATOLICA
PORTUGUESA

REITORIA

DESPACHO NR/Conc/0102/2022

ASSUNTO: Abertura de concurso para contratação de doutorado

Nos termos do DL n.º 57/2016, de 29 de agosto, autorizo a abertura do procedimento concursal de seleção internacional para um lugar de investigador(a) doutorado(a) Auxiliar, em regime de dedicação exclusiva, para o exercício de atividades de investigação científica, na área científica de Biomedicina ou Medicina Translacional, a serem desenvolvidas no Centro de Investigação Interdisciplinar em Saúde (CIIS), integrado na Faculdade de Medicina da Universidade Católica Portuguesa, em Lisboa, no âmbito do Contrato-Programa do Procedimento Concursal de Apoio Institucional (artigos 17.º, 19.º e 28.º do Regulamento do Emprego Científico) assinado entre a Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P. (FCT,IP) e a Universidade Católica Portuguesa (UCP).

Lisboa, 6 de abril de 2022

A Reitora,



PUBLIC NOTIFICATION/0009/2022

**ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER
PROCEDURE FOR DOCTORATE HIRING**

PURSUANT TO DECREE-LAW NO. 57/ 2016 OF 29 AUGUST

Internal Reference: CEECINST/00070/2021-CIIS-Auxiliary

1. Framework

The Rector of the Universidade Católica Portuguesa, Prof. Dr. Isabel Capelo Gil, hereby announces an international selection tender for one vacancy of doctorate Auxiliary researcher to perform duties of scientific research, on an exclusivity basis, in the scientific field of Biomedicine or Translational Medicine. The research activities are to be carried out at Center for Interdisciplinary Research in Health (CIIS), integrated at Faculty of Medicine of the Universidade Católica Portuguesa, in Lisbon, within the framework of the Agreement-Programme of Institutional Support Selection Procedure (articles 17, 19, and 28 of the Scientific Employment Regulation) signed between the Portuguese Foundation for Science and Technology, I.P. (FCT,IP) and the Universidade Católica Portuguesa (UCP).

The selected research must actively contribute to the development of the strategic plan of the Center for Interdisciplinary Research in Health (CIIS) and UCP, approved for the years 2021-2025 and will include the following responsibilities:

- Establish an independent biomedical research laboratory within the framework of the Unit's mission and strategic plan;
- To obtain intramural and extramural funds to support a research group, from national and international funding agencies;
- To produce scientific publications frequently, in medium/high impact peer-reviewed journals;
- To supervise, train and support postgraduate students from start to completion;
- To participate actively in regular Faculty meetings, and regular in-house scientific seminars;
- To contribute actively and periodically to Public Engagement activities.

2. Applicable Legislation

Decree-Law no. 57/2016 of 29 August, amended by Law no. 57/2017 of 19 July, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), without prejudice to the specific regulations applicable to the Universidade Católica Portuguesa.



3. Workplace

The workplace is located at the Lisbon facilities of the Universidade Católica Portuguesa.

4. Remuneration

Gross monthly remuneration to be paid is 3.230,21€ euros, plus meal, vacation, and Christmas allowances.

5. Admission requirements

Any national, foreign, and stateless candidates who hold a doctoral degree in Biotechnology, Biological Sciences, Biomedicine, Medicine, Pharmacy or related scientific fields, and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activities to be performed, can submit an application.

In the event the doctoral degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Portuguese law on the recognition of foreign degrees. For those purposes, the requirements described in point no. 11 of this notice must be considered.

5.1 Essential skills

- For the evaluation of the scientific and curricular career, previous knowledge in the field of Biomedicine in a translational perspective;
- I&D activity of at least 5 years (years dedicated to doctoral research activities included);
- Willingness to submit extramural grants periodically;
- Willingness to establish intramural and extramural collaborations;
- Strong publication track record;
- Publications in high impact journals as first and/or last author (minimum of 5 publications in the last 5 years);
- Experience as scientific supervisor (or co-) of undergraduate, master's, doctoral, post-doctoral and laboratory scientists. In addition, we are looking for candidates with the following characteristics: knowledge of written and verbal English at independent user level (B2), ability to work in a team environment, with excellent interpersonal skills, ability to make informed decisions and implement highly organized and detailed, with the ability to prioritize multiple tasks and meet deadlines.

5.2 Desirable skills but not essential

- Recognized as a leader in its own field of research, nationally and internationally;
- Knowledgeable on national and international science funding schemes;
- Knowledge in computational biology, bioinformatics and programming skills;
- Member of scientific societies, willing to organize scientific meetings at the Católica Medical School-UCP;
- Member of Editorial board of medium/high impact journals, with a strong Editorial activity;
- Member of Grant Review Boards.



6. Selection Process

Pursuant to article 5 of RJEC, selection is to be made based on the candidates' scientific and curricular career evaluation.

7. Evaluation criteria

Assessment criteria: scientific production and its relevance, participation in scientific projects and congresses, student supervision, scientific dissemination actions, transfer of knowledge, other relevant activities and experiences. The evaluation process includes an interview with the candidates.

The candidates' final classification shall be presented on a scale of 0 to 100. The value is calculated by weighing in each factor as follows, always taking into account that for each item only the activity relevant to the scientific field of the present tender will be considered:

7.1 Scientific and curricular background (PC)

- a) Curriculum Vitae, including ORCID number (1 page): **25%**
- b) Full publication list (peer reviewed manuscripts only - do not include posters): **5%**
- c) List up to five most important papers with a short comment describing its relevance as well as your contributions, not exceeding 100 words per paper (1 page): **20%**
- d) List of the most important presentations as Invited Speaker, describing its relevance, not exceeding 100 words per paper (1 page): **5%**
- e) Funding track record (1 page): **20%**
- f) Summary of research interests and objectives (2 pages): **10%**
- g) Funding plans (1 page): **10%**
- h) Three references letters: **5%**

Interview (E).

The candidates ranked in the first three positions will be interviewed (E), in order to clarify aspects related to the results of their research. They will be asked to make a 10-minute presentation (including a PP), in which they demonstrate the contributions to the field of research.

Applicants who are interviewed will be assigned a new classification in addition to the initial one that will be based on the following formula:

$$\text{Final classification} = 90\% \text{ PC} + 10\% \text{ E}$$

8. Tender Selection Panel

Pursuant to article 13 of RJEC, the tender selection panel shall be formed by:

President of the Jury: Professor Doutor Paulo Bettencourt; Other members: Professor Doutor Pedro Simas; Professor Doutor António Almeida.



9. Deliberation

The panel shall deliberate by means of a roll-call vote under the adopted and disclosed selection criteria, with no abstentions allowed. Minutes of panel meetings shall be drafted and shall include a summary of all occurrences of said meeting, as well as of all votes cast by the members and respective reasoning. After application of the selection criteria, the panel shall prepare a sorted list of approved candidates and respective classification. The panel's final decision shall be approved by the Rector, who shall also approve the hiring of the selected candidate. The ranked list of approved candidates will be posted at the Lisbon facilities of Universidade Católica Portuguesa, located at Faculty of Medicine, sitas Campus de Sintra, Lisbon and will be announced on the website <https://fm.ucp.pt/pt-pt/research/catolicamed/novidades>. Candidates will be notified by email once this list is made available.

10. Preliminary Hearing and Final Decision Deadline

After being notified, all candidates have 10 working days to respond. The panel's final decisions are pronounced within the next 5 working days, after the 10 work-day response period.

11. Application formalization

Applications and supporting documents for the application provided in this Call for Proposals must be submitted, necessarily, by email sent to recrutamentodrh.sede@ucp.pt

Applications are to be submitted in English.

Applications shall include the following documents:

- a) Doctoral Certificate with date of admission to the degree;
- b) Curriculum Vitae, detailed and structured pursuant to respond separately to the criteria set out for admission to this application;
- c) Brief description of the most relevant scientific activities of the last 5 years, in accordance with § 2 of article 5 of RJEC;
- d) Other documents relevant for the evaluation of qualifications in a related scientific area;
- e) Three letters of recommendation.

Please submit your application in 1 PDF file containing all required elements.

If the Doctoral Degree has been awarded by a non-Portuguese higher education institution it must comply with the provisions of the Portuguese legislation on the recognition of foreign degrees, regulated by Decree-Law no. 66/2018 of August 16th. The signature of the contract is conditional on the presentation of the formal document.

Applicants are advised to check the website of the Directorate-General for Higher Education (DGES) for further information: <https://www.dges.gov.pt/en/pagina/degree-and-diploma-recognition>.



12. Application deadline

Candidates may submit their applications in the terms mentioned in the previous point, from 08-04-2022 until 22-04-2022 (until 5 pm Lisbon time).

Candidates who do not comply with the application's prerequisites or who fail to prove the eligibility requirements imposed by this tender shall be excluded. In case of doubt, the panel is entitled to request that candidates present further documentation supporting their statements. Failure to submit clarifications, information or documents that are requested, within 5 working days, determines the dismissal of the application.

False statements provided by the candidates are punishable by law.

13. Privacy Policy

Universidade Católica Portuguesa is the controller responsible for the processing of Personal Data in accordance with Regulation (EU) 2016/679 – General Regulation on Data Protection.

The personal data submitted within the scope of this tender procedure is processed within the framework of said tender procedure only, and will be treated by Universidade Católica Portuguesa with the purpose of verifying the fulfillment, by the candidates, of the assumptions established in the applicable legislation for their contracting. Opposition to the processing of data by the candidates will make it impossible to accept the application and, therefore, to analyze and evaluate it.

The personal data of the Data Subject, if it be indispensable for the fulfillment of the obligations of Universidade Católica Portuguesa, may be conveyed to third parties, namely to the Financing Entities identified in this announcement.

The data retention period shall correspond to the legally defined period of five years.

The Data Subject is entitled to oppose to the collection and processing of data, has the right to verification, the right to rectification, the right to deletion, and the right to restriction of processing of the data collected. However, the exercise of such rights may be excluded when the personal data is used to protect public interest, namely in the detection and prevention of crimes or when subject to professional rules of confidentiality.

The Data Subject has the right of access and portability of the data.

Rights of Personal Data Subjects: <https://www.ucp.pt/rights-data-subjects>.

For purposes of exercising the respective rights, contact the University through the e-mail address compliance.rgpd@ucp.pt or by using the address found at the end of this announcement, through the means set out in "Contacts for clarification".

The Data Subject is always entitled to contact and file a complaint with the Comissão Nacional de Proteção de Dados (Portuguese Supervisory Authority for Personal Data).

14. Non-discrimination and equal access policy:

Universidade Católica Portuguesa actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, gender, sexual orientation,



marital status, family status, family and economic conditions, instruction, social origin or condition, genetic heritage, reduced working capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, territory of origin, language, religion, political or ideological convictions, and union membership.

15. Final remarks:

This tender is exclusively destined to fill this specific vacancy and can be terminated at any time until approval of final candidate list, expiring with the respective occupation of said vacancy.

This invitation to tender and the contract concluded as a result of it will only take effect if FCT's financing conditions are fulfilled.

This tender procedure can be canceled when it is vacant; when any case of force majeure occurs; or when other reasons of a budgetary nature, occurring after the opening of the competition, determine it.

The selected candidate will be hired by Universidade Católica Portuguesa as an Auxiliary researcher under an uncertain term contract (contrato a termo incerto), predicted to start on the 15-05-2022 with the estimate duration of 72 months (duration of the activities) which will never, under any circumstances, be superior to 72 months.

16. Contacts for clarification:

For informal inquiries, please contact:

Universidade Católica Portuguesa

Palma de Cima

1649-023 Lisboa – Portugal

Human Resources Department

E-mail: drh.sede@ucp.pt

Lisbon, April 6, 2022

The Rector,



EDITAL/0009/2022

**AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A
CONTRATAÇÃO DE DOUTORADO(A)**

AO ABRIGO DO DECRETO-LEI N.º 57/2016, DE 29 DE AGOSTO

Referência Interna: CEECINST/00070/2021-CIIS-Auxiliar

1. Enquadramento

Por Despacho da Reitora da Universidade Católica Portuguesa, Prof.ª Doutora Isabel Capelo Gil foi deliberado abrir concurso de seleção internacional para um lugar de investigador(a) doutorado(a) Auxiliar, em regime de dedicação exclusiva, para o exercício de atividades de investigação científica, na área científica de Biomedicina ou Medicina Translacional, a serem desenvolvidas no Centro de Investigação Interdisciplinar em Saúde (CIIS), integrado na Faculdade de Medicina da Universidade Católica Portuguesa, em Lisboa, no âmbito do Contrato-Programa do Procedimento Concursal de Apoio Institucional (artigos 17.º, 19.º e 28.º do Regulamento do Emprego Científico) assinado entre a Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P. (FCT/IP) e a Universidade Católica Portuguesa (UCP).

O investigador a contratar deverá contribuir ativamente para o desenvolvimento do plano estratégico do CIIS e da UCP aprovado para os anos de 2021-2025 e incluirão as seguintes responsabilidades:

- Estabelecer um laboratório de investigação biomédica independente enquadrada na missão e plano estratégico da Unidade;
- Obter fundos internos e externos para apoiar um grupo de investigação, junto de agências de financiamento nacionais e internacionais;
- Produzir publicações científicas com frequência, em revistas de médio/alto impacto com revisão por pares;
- Supervisionar, treinar e apoiar os alunos de pós-graduação do início ao fim;
- Participar ativamente nas reuniões regulares do corpo docente e nos seminários científicos internos;
- Contribuir activa e periodicamente para as actividades de Divulgação Científica Pública.

2. Legislação aplicável

Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, na sua redação atual, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), sem prejuízo da regulamentação específica aplicável à Universidade Católica Portuguesa.

3. Local de trabalho

O local de trabalho situa-se nas instalações da Universidade Católica Portuguesa, em Lisboa.



4. Remuneração

A remuneração mensal ilíquida é de 3.230,21€ acrescida de subsídio de alimentação. A estes valores acrescem os subsídios anuais de férias e de Natal.

5. Requisitos de admissão

Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de Doutor em Biotecnologia, Ciências Biológicas, Biomedicina, Medicina, Farmácia, ou áreas científicas afins e detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto na legislação portuguesa em matéria de registo/reconhecimento de graus estrangeiros, para o efeito terá de ser considerado o descrito no ponto nº 11 do presente Edital.

5.1 Características essenciais

- Para a avaliação da carreira científica e curricular, conhecimentos prévios no domínio da Biomedicina numa perspectiva translacional;
- Atividade de I&D de pelo menos 5 anos (os anos dedicados a atividade de investigação de doutoramento incluídos);
- Disponibilidade para submeter periodicamente candidaturas a financiamento internacional;
- Vontade de estabelecer colaborações internas e externas;
- Forte historial de publicações;
- Publicações em revistas de alto impacto como primeiro e/ou último autor (mínimo de 5 publicações nos últimos 5 anos);
- Experiência como supervisor científico (ou co-) de alunos de licenciatura, mestrado, doutoramento, pós-doutoramento e cientistas de laboratório. Para além disso, procuramos candidatos com as seguintes características: conhecimento de Inglês escrito e verbal ao nível de utilizador independente (B2), capacidade de trabalhar num ambiente de equipa, com excelentes habilidades interpessoais, capacidade de tomar decisões informadas e implementar recomendações altamente organizadas e detalhadas, com capacidade de priorizar várias tarefas e cumprir prazos.

5.2 Características desejáveis, mas não essenciais

- Reconhecido como líder na sua própria área de investigação, nacional e internacionalmente;
- Conhecimento de sistemas nacionais e internacionais de financiamento da ciência;
- Conhecimento em biologia computacional, bioinformática e de programação;
- Membro de sociedades científicas, com desejo de organizar reuniões científicas na Católica Medical School-UCP;



- Membro do Conselho Editorial de revistas científicas de médio/alto impacto, com forte atividade Editorial;
- Membro de júri de revisão de candidaturas a financiamento científico.

6. Processo de seleção

O processo de seleção deverá cumprir o artigo 5.º do RJEC.

7. Critérios de Avaliação

São critérios de avaliação, a produção científica e a sua relevância, participação em projetos e congressos científicos, orientação de estudantes, ações de divulgação científica, transferência de conhecimento e outras atividades e experiências relevantes. O processo de avaliação inclui uma entrevista aos candidatos.

O sistema de classificação final dos candidatos é expresso de 0 a 100. O valor é calculado atendendo, sempre, que para cada item só será considerada a atividade relevante para a área do concurso, pesando cada fator do seguinte modo:

7.1 Percurso científico e curricular (PC)

- a) Curriculum Vitae, incluindo o número ORCID (1 página): **25%**;
- b) Lista de publicações completa (apenas artigos revistos por pares – não incluir posters): **5%**;
- c) Lista dos 5 artigos mais importantes com um comentário curto a descrever a sua relevância bem como a sua contribuição, não excedendo 100 palavras por artigo (1 página): **20%**;
- d) Lista das apresentações mais importantes como Orador Convidado, descrevendo a sua relevância, não excedendo 100 palavras por apresentação (1 página): **5%**;
- e) Historial de financiamento (1 página): **20%**;
- f) Resumo dos interesses de investigação e objetivos (2 páginas): **10%**;
- g) Planos de financiamento (1 página): **10%**;
- h) Três cartas de recomendação: **5%**;

Entrevista (E).

Será realizada uma entrevista aos candidatos que ficarem classificados nas primeiras três posições, que se destina à clarificação de aspetos relacionados com os resultados da sua investigação. Solicita-se que os candidatos realizem uma apresentação de 10 minutos, com recurso a um ficheiro digital no modelo "PowerPoint", na qual exemplifiquem as contribuições para este parâmetro.

Aos candidatos que sejam entrevistados será atribuída uma nova classificação para além da indicada inicialmente que vai basear-se na seguinte fórmula:

$$\text{Classificação final} = 90\% \text{ PC} + 10\% \text{ E}$$



8. Composição do Júri

Em conformidade com o artigo 13.º do RJEC o júri do concurso tem a seguinte composição: Presidente do Júri: Professor Doutor Paulo Bettencourt; outros membros: Professor Doutor Pedro Simas e Professor Doutor António Almeida.

9. Deliberação, forma de publicitação.

O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação. Após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação. A deliberação final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição a quem compete também decidir da contratação.

A lista ordenada dos candidatos aprovados será afixada nas instalações da Universidade Católica Portuguesa, em Lisboa, sitas em Faculdade de Medicina, sitas Campus de Sintra, Lisboa e publicitada na página eletrónica <https://fm.ucp.pt/pt-pt/research/catolicamed/novidades> , sendo os candidatos avisados por *e-mail* da disponibilização desta lista.

10. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final

Após notificação dos resultados, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar. Nos 5 dias úteis seguintes, contados do termo do prazo para os candidatos se pronunciarem, são proferidas as decisões finais do júri.

11. Formalização das candidaturas

As candidaturas e os documentos de suporte à candidatura previstos no presente Aviso de Abertura de Concurso devem ser submetidos, obrigatoriamente, por correio eletrónico enviado para recrutamentodrh.sede@ucp.pt

As candidaturas são apresentadas em língua inglesa.

A candidatura deve ser acompanhada dos documentos comprovativos das condições previstas no ponto 7. Critérios de avaliação, nomeadamente:

- a) Certificado de conclusão do Doutoramento com a indicação da data de conclusão;
- b) Curriculum Vitae detalhado de forma a responder separadamente aos critérios enunciados para admissão a este concurso;
- c) Breve descrição das atividades científicas mais relevantes dos últimos 5 anos, de acordo com o n.º 2 do art.º 5 RJEC;
- d) Outros documentos relevantes para a avaliação da habilitação em área científica afim;
- e) Três cartas de recomendação.



Por favor, submeta a sua aplicação em 1 ficheiro PDF contendo todos os elementos requeridos.

Caso o Doutoramento tenha sido conferido por uma instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto na legislação portuguesa em matéria de reconhecimento de graus estrangeiros, regulada pelo DL nº 66/2018, de 16 de Agosto. No caso de o candidato ser selecionado, a assinatura do contrato fica condicionada à apresentação do documento formal.

Aconselha-se os candidatos a consultar a página da Internet da Direção-Geral do Ensino Superior (DGES) para informações adicionais nesta matéria:
<https://www.dges.gov.pt/pt/pagina/reconhecimento> .

12. Prazo de candidatura

Os candidatos apresentam a sua candidatura nos termos mencionados no ponto anterior, do dia 08-04-2022 até ao dia 22-04-2022 (até às 17 horas, hora de Lisboa).

São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

A não apresentação dos esclarecimentos, informações ou documentos que sejam solicitados, no prazo de 5 dias úteis, significa a desistência da candidatura.

As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

13. Política Privacidade

A Universidade Católica Portuguesa é a Responsável pelo Tratamento de Dados Pessoais nos termos do Regulamento (UE) 2016/679 (Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados).

Os dados pessoais tratados no âmbito deste concurso de recrutamento destinam-se à instrução do mesmo, e serão tratados pela Universidade Católica Portuguesa com a finalidade de verificação do preenchimento, por parte dos candidatos, dos pressupostos fixados na legislação aplicável para a sua contratação. A oposição ao tratamento dos dados por parte dos candidatos inviabilizará a admissão da candidatura e, por conseguinte, a análise e avaliação da mesma.

Os dados pessoais do Titular, se tal for indispensável para o cumprimento das obrigações da Universidade Católica Portuguesa, poderão ser transmitidos a terceiros, a saber, às Entidades Financiadoras identificadas no presente Edital.

O prazo de conservação dos dados corresponderá ao prazo de cinco anos legalmente definido.

O Titular dos dados tem o direito de se opor à recolha e tratamento, de verificar, corrigir, eliminar e de limitar a utilização dos dados recolhidos. O exercício destes direitos é excecionado quando os seus dados pessoais são utilizados para salvaguarda do interesse público, nomeadamente em casos de deteção e prevenção de crimes, ou quando os mesmos estão sujeitos a sigilo profissional.

O Titular dos dados tem direito de acesso e portabilidade dos dados.

Direitos do Titular dos Dados Pessoais: <https://www.ucp.pt/pt-pt/direitos-do-titular-dos-dados>



Para o exercício dos respetivos direitos, contactar a Universidade através do endereço de e-mail compliance.rgpd@ucp.pt ou para a morada identificada no final do presente Edital em "Contactos para esclarecimentos". O Titular dos dados tem sempre o direito de contactar e dirigir uma reclamação à Comissão Nacional de Proteção de Dados.

14. Política de não discriminação e de igualdade de acesso

A Universidade Católica Portuguesa promove, ativamente, uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

15. Notas finais

O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até à homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caduca com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.

O presente concurso e o contrato celebrado na sequência do mesmo apenas produzirão efeitos caso se verifiquem as condições de financiamento previstas pela FCT.

O presente concurso pode ser anulado quando ficar deserto, quando ocorrer qualquer caso de força maior, ou quando razões de ordem orçamental, supervenientes à abertura do concurso, o determinem.

Com o(a) candidato(a) selecionado(a) será celebrado contrato de investigador(a) Auxiliar a termo incerto com início previsto no dia 15-05-2022 com uma duração estimada de 72 meses (duração das atividades) e que não ultrapassará, em qualquer circunstância, o prazo máximo de 72 meses.

16. Contactos para esclarecimentos:

Universidade Católica Portuguesa,

Palma de Cima

1649-023 Lisboa - Portugal

Direção de Recursos Humanos

E-mail: drh.sede@ucp.pt

Lisboa, 6 de abril de 2022

A Reitora,